

KARRIERETAG 2021 #DIGITAL



ACHTUNG:
ALLE LIVE-VORTRÄGE
SIND AM
FREITAG, 5. FEBRUAR
VON 8 BIS 18 UHR



QR-CODES
IN DIESER BEILAGE



Der Leuchtturm strahlt weit hinaus 30. Karrieretag des BSZ Stockach am Freitag als digitale Premiere

»Eigentlich« – so fangen ganz viele Sätze in diesem Jahr an. Da kann sich auch das BSZ Stockach nicht ausnehmen, das am Freitag »eigentlich« seinen 30. Karrieretag mit quirligen Auftritten in der Kreissporthalle wie in der Schule selbst hätte durchführen wollen. Schon im Oktober musste die geplante Berufsbildungsmesse schweren Herzens als Präsenzveranstaltung abgesagt werden, sagt Andreas Maier vom vierköpfigen Organisationsteam. Das war dann aber auch die Chance für ein ganz neues Format.



Bei Andreas Maier liefen die Fäden für die Organisation des ersten virtuellen Karrieretags im BSZ Stockach zusammen. Er ist stolz auf die vielen Ideen, die hier mit einfließen konnten. sub-Bild: bsz

künftigen Ausbildungsbetrieb persönlich erstmals kontaktiert. Da wird an diesem Freitag ziemlich viel Stille herrschen. Fast ein unheimlicher Gedanke.

Mutiger Entschluss

»Uns war im Oktober klar, dass es sicher nicht möglich sein dürfte, im Februar ein klassisches Messeformat anbieten zu können«, sagt Andreas Maier. Doch gestrichen werden sollte

das wichtige Angebot zum Thema Berufsorientierung, das einen erstklassigen Ruf in der Raumschaft genießt, eben nicht. Schon wegen der Chancengleichheit gegenüber anderen Jahrgängen in der Berufsorientierung, wie unterstrichen wird. Der zweite Beschluss für ein digitales Format war schnell gefällt, zusammen mit Elisa Wielandt, Steffen Hahn und Matthias Schalk im Kernteam und einem eng gesetzten

Zirkel von Umsetzern ging es in Richtung Neuland. »Unseres Wissens nach gab es eine solche Berufemesse von einer Schule hier in Südbaden bisher gar nicht im digitalen Format. Wir waren denn recht schnell überrascht, wie stark der Zuspruch für diesen digitalen Karrieretag ist, und vor allem, mit welchen Ideen und mit welcher Kreativität sich über 60 Unternehmen und zehn Hochschulen hier für dieses Format engagierten«, sagt Andreas Maier im Gespräch mit dem Wochenblatt mit spürbarer Begeisterung. Der Mut hat sich gelohnt. Noch vor Jahresende war der 30. Karrieretag in Stockach nicht nur ausgebucht von den Firmen hier. Die Unternehmen hatten sich auf der Homepage auch schon eingebracht mit originellen Ideen wie Chat- oder Konferenzangeboten, die dann in einen spannenden Zeitplan gegossen werden konnten.

nicht nur der Lockdown vor Weihnachten, sondern auch noch dessen Verlängerung, so dass derzeit nur Abschlussklassen für die Prüfungsvorbereitungen noch in den Schulen präsent sein können. Aber auch darauf hatte sich das Team eingestellt. Sie haben den Schulen und Lehrern in der Raumschaft Leitlinien und einen Plan an die Hand gegeben, wie der Karrieretag nicht nur digital besucht, sondern auch digital vor- und nachbereitet werden kann – eben nun per Fernunterricht oder Homeschooling. »Das ist tatsächlich bisher einzigartig, und dafür möchte ich nicht nur unserem engagierten Team, sondern auch der Agentur »b.lateral« aus Sipplingen danken, die uns in der Umsetzung unterstützt hat und an diesem Tag begleiten wird. Und nicht zuletzt möchte ich den vielen Unternehmen danken, die hier den Ball mit neuen Formen der Präsentation aufgenommen haben.«

Und nun kann es losgehen, am Freitag, 5. Februar, von 8 bis 18 Uhr.

BSZ-Influencer

Das neue Format musste indes auch zu den SchülerInnen transportiert werden und den Schulklassen. Die Herausforderung vergrößerte sich vor Weihnachten nochmals. »Wir waren vom Konzept ausgegangen, dass wir im Februar mit Schulklassen in den Schulen den digitalen Karrieretag besuchen könnten. Doch dann kam

IMPRESSUM:

»GUCK Arbeitswelt« erscheint im Verlag Singener Wochenblatt GmbH & Co. KG, Postfach 320, 78203 Singen

Verlegerin/ Geschäftsführung: Carmen Frese-Kroll, V.i.S.d.L.p.G.
Herausgeber/ Verlagsleitung: Anatol Hennig

Redaktionsleitung:

Oliver Fiedler
Redaktion: Oliver Fiedler fiedler@wochenblatt.net
Graziela Verchio verchio@wochenblatt.net

Verkauf:

Sonja Muriset
Bilder: Redaktion, die beteiligten Unternehmen, private Bilder und Adobe Stock.

Druck:

Druckerei Konstanz GmbH

Auflage:

86.319
Der Nachdruck von Bildern und Artikeln ist nur mit einer schriftlichen Genehmigung des Verlages möglich. Die durch den Verlag gestalteten Anzeigen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur mit einer schriftlichen Genehmigung des Verlages verwendet werden.

Hier kommen Sie zu den Ausbildungs- und Studienangeboten.



Hier kommen Sie zu den Firmenvideos.



Professional Power



inpotron™
Schaltnetzteile
Switch Mode Power Supplies

Als marktführender Spezialist für die Entwicklung und Produktion kundenspezifischer Schaltnetzteile und Stromversorgungsanlagen bieten wir folgende

Ausbildungs- und duale Studienplätze (m/w/d):

- Elektroniker für Geräte und Systeme
- Bachelor of Engineering / Elektrotechnik / Nachrichten und Kommunikation
- Masterthesis, Bachelorthesis, Praktikumsplätze



Sie möchten ein Teil unseres Teams werden?
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

inpotron Schaltnetzteile GmbH
Frau Simone Meister
Hebelsteinstraße 5
78247 Hilzingen
Telefon +49 7731 9757-291
E-Mail job@inpotron.com
Internet www.inpotron.com



Ausbildungsstellen (m/w/d)

- Mechatroniker
- Zerspanungsmechaniker
- Industriemechaniker
Fachrichtung Geräte- und Feinwerktechnik



Drahtverarbeitung
Sondermaschinenbau



Mikromontage
Sondermaschinenbau

Mikrozerspanung
Werkzeugmaschinenbau



ZORN Maschinenbau GmbH
Höllstraße 1, 78333 Stockach
Tel: +49(0) 7771-87373-0
www.zorn-maschinenbau.com





»Gestalte deine Zukunft«

Riesen-Informationspool am Freitag, 5. Februar



Das geht leider vorerst nicht dieses Jahr mit Messeständen im Berufsschulzentrum um die herum es zugeht wie im Bienenkorb. Ein ähnliches »Gewusel« wünschen sich freilich die Organisatoren des 30. Karrieretags des Berufsschulzentrum Stockach rund um ihre Homepage, auf der der Karrieretag in einem beeindruckendem Umfang im digitalen Format am Freitag, 5. Februar, von 8 bis 18 Uhr durchgeführt wird.

Am kommenden Freitag gibt es mit dem 30. Karrieretag des Berufsschulzentrums Stockach die erste große Berufsmesse dieses Jahres. Und es ist die Premiere einer digitalen Plattform angesichts der aktuellen Einschränkungen. Alles dreht sich an diesem Tag um die Homepage www.karrieretag-stockach.de.

von Oliver Fiedler

Was hier das Organisationsteam des Karrieretags auf die Beine gestellt hat, ist gewaltig. Über 60 Unternehmen, so viele wie auch bei den früheren Präsenzmessen, sind hier mit ihren Angeboten im Boot. Auf die Unternehmen, die das Thema Ausbildung auch in den aktuellen Corona-Zeiten hochhalten, sind die Organisatoren besonders stolz, denn sie haben hier viele Ideen entwickelt, mit den SchülerInnen, die sich Gedanken um die Zeit nach der Schule machen, doch in Kontakt zu

kommen. Da gibt es zum Teil digitale Messestände, es gibt Angebote zu Chats, es gibt Firmenpräsentation und zum Teil sogar Foren, bei denen man das persönliche Gespräch findet und auch Fragen stellen kann. Unter dem Titel »Gestalte deine Zukunft« wurde eine Handreichung an die Schulen entwickelt, mit der das Thema aufgenommen werden kann, sozusagen als virtuelle Schule auf dem virtuellen Karrieretag. So sollen die SchülerInnen auch in dieser Phase mit einer Mischung aus gemeinsamem Unterricht und der Möglichkeit, im Wechsel selbst »auf Tour« zu gehen, hier begleitet werden.

Das Informationsangebot ist gewaltig groß, an die 200 »Veranstaltungen« werden zum Teil ganztags, zum Teil auch im stündlichen Wechsel angeboten, deshalb sollten sich alle, die hier Interesse haben, bei denen das Thema aber nicht durch die Schule mit diesem Karrieretag behandelt werden soll, sich unbedingt vorab informieren, besonders was den Zeitplan betrifft. Rund zehn Hochschulen mit ihrem Portfolio an weiteren Bildungswegen wie Studienmöglichkeiten sind da übrigens auch mit im Boot.

Talk zur Eröffnung Digitale Premiere für den virtuellen Karrieretag

Wenn schon der 30. Karrieretag des Berufsschulzentrums Stockach eine digitale Premiere ist, dann wird das auch die offizielle Eröffnung sein. Sonst gibt es immer eine Talkrunde vor versammeltem Publikum, doch auch das geht diesmal nicht. Das Team von »Radio active« des BSZ hat deshalb die Eröffnung auch ins Digitale verlegt mit einer öffentlichen Videokonferenz, bei der am 5. Februar Landrat Zeno Danner, der Bundestagsabgeordnete Andreas Jung wie Matthias Schalk vom Organisationsteam des Karrieretags natürlich zum Thema Ausbildung und Berufsorientierung in Zeiten der Corona-Lockdowns sprechen werden. Die Videokonferenz ist über die Homepage des Karrieretags unter www.karrieretag-stockach.de oder www.bszaudioactive.de ab 10 Uhr am 5. Februar zugänglich.



Landrat Zeno Danner und der Bundestagsabgeordnete Andreas Jung eröffnen den ersten digitalen Karrieretag des BSZ Stockach am Freitag.
swb-Bilder: LRA/CDU

Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.





FORTSCHRITT DURCH LEICHTIGKEIT.

**BEWIRB DICH SCHON
JETZT FÜR DEINEN
AUSBILDUNGSPLATZ
2021**

DEINE ZUKUNFT IST GANZ LEICHT

DHBW STUDIUM MASCHINENBAU
BACHELOR OF ENGINEERING (M/W/D)

DHBW STUDIUM BWL INDUSTRIE
BACHELOR OF ARTS (M/W/D)

ODER STARTE DEINE AUSBILDUNG ZUM

INDUSTRIEKAUFMANN (M/W/D)

ZERSPANUNGSMECHANIKER (M/W/D)

VERFAHRENSTECHNOLOGE (M/W/D)

INDUSTRIEMECHANIKER (M/W/D)

IN DEN FACHRICHTUNGEN INSTANDHALTUNG, PRODUKTIONSTECHNIK ODER FEINGERÄTEBAU

Leiber Group GmbH & Co. KG • Rudolf-Diesel-Straße 1-3 • D-78576 Emmingen-Liptingen • www.leiber.com

QR-Code scannen: So gelingt es

Schritt 1: Öffnen Sie Ihre Kamera-App und richten Sie die Kamera für 2 - 3 Sekunden ruhig auf den QR-Code, den Sie scannen möchten.

Schritt 2: Wenn Ihre Scanfunktion aktiviert ist, erscheint eine Benachrichtigung auf Ihrem Bildschirm.

→ Wenn dieser Schritt nicht funktioniert ist es möglich, dass die Scan-Funktion auf Ihrem Smartphone deaktiviert ist. Öffnen Sie die Einstellungen Ihres Gerätes und aktivieren Sie diese Funktion.

→ Können Sie diese Funktion nicht aktivieren, dann kann Ihr Smartphone QR-Code nicht standardmäßig scannen. In diesem Fall müssen Sie eine QR-Code-Scanner-App eines Drittanbieters herunterladen.

Schritt 3: Tippen Sie auf die Benachrichtigung, damit sich der Inhalt des QR-Codes öffnet.





»Wir haben viel gelernt«

Saskia Metzler sieht die Schule gut aufgestellt

Saskia Metzler, die im letzten Mai als Stellvertretende Schulleiterin eingesetzt wurde und inzwischen die Schule kommissarisch führt, blickt mit viel Zuversicht auf diesen ersten digitalen Karrieretag im BSZ Stockach.

»Wir haben viel aus den Erfahrungen aus dem letzten Lockdown gelernt und auch schon sehr viel davon umgesetzt«, macht sie im Gespräch mit dem Wochenblatt deutlich. Wir haben nicht nur inzwischen Leih-tablets im Fernunterricht für alle, die selbst keine solchen Endgeräte besitzen, wir haben auch ein technisch sehr gut versiertes Team, das es versteht die Technik einzusetzen und damit bei den SchülerInnen anzukommen, denn die Tablets alleine machen es eben nicht, dass Lerninhalte erfolgreich vermittelt werden können. Wir waren auf diesen zweiten Lockdown deshalb auch richtig gut vorbereitet«, meint sie weiter. Deshalb war es aus ihrer Sicht gar nicht mal ein so großer Schritt, nun auch mit dem Karrieretag erstmals ganz ins digitale Format zu wechseln. »Es kann natürlich die Atmosphäre einer Messe nicht ganz ersetzen und das persönliche Gespräch ist da ganz besonders wichtig,

aber einiges der nun entwickelten Formate wird sicher fortgeführt, weil es neue Möglichkeiten eröffnet«, ist sie sich sicher. Bestärkt haben sie in ihrer Zuversicht dabei die kürzlich ebenfalls per Videokonferenz

Dingen dann doch vieles persönlicher abgelaufen«, ist ihr Fazit. Durch die aktuell besonderen Umstände habe man erstmals auch drei Angebote für die Infotage am Vormittag gemacht, was gut nachgefragt



Saskia Metzler hat im Herbst die Leitung der Schule kommissarisch übernommen. swb-Bild: of

durchgeführten Informationstage vor der Anmeldung für das nächste Schuljahr. Das sei sehr gut angenommen worden. »Ich hatte sogar den Eindruck, dass da mehr Mut für Fragen dagewesen ist, da man hier doch nicht seine Frage vor vielen anderen stellen musste«, hat sie festgestellt. »Da ist in manchen

wurde und zeigt, dass man auch hier neue Wege gehen könne, macht sie deutlich. Was den Karrieretag angeht, so hofft sie allerdings, dass nun auch die digitalen Netze dafür ausreichen, denn in manchen Gebieten sind sie eben doch noch nicht leistungsfähig genug. Oliver Fiedler

Hier kommen Sie zu den Ausbildungs-, Bildungs- und Studienangeboten.



Die Pflege hat viele Gesichter.



Und bietet zahlreiche Berufsbilder, die so spannend und abwechslungsreich sind wie die Menschen, die sie ausüben.

Finde mit einer Ausbildung beim Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz den Beruf, der zu dir und deinen Stärken passt!

- **Pflegfachausbildung** (auch möglich mit dem ausbildungsbegleitenden Studium „Angewandte Pflegewissenschaften“)
- **Operationstechnische Assistenz OTA**
- **Anästhesietechnische Assistenz ATA**
- **Gesundheits- und Krankenpflegehilfe.**

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz
Akademie für Gesundheitsberufe
Virchowstraße 10, 78224 Singen
Tel.: 07731 89-1250
akademie@gkkn.de

Alles zu den einzelnen Ausbildungsberufen findest Du auf unserer Homepage www.gkkn.de oder scanne den QR-Code:



Mit Engagement dabei

Firmen haben das neue Format angenommen

Das Angebot ist gewaltig, was hier beim BSZ Stockach zum Karrieretag im digitalen Format gemacht werden kann, sagt Matthias Schalk, der beim KAT-Team dieses Ereignis vorbereitet hat. Und daran haben die Unternehmen einen starken Anteil, die hier bei der Berufemesse mit dabei sind.



Matthias Schalk wird auch an der virtuellen Eröffnung des Karrieretags am Freitag, 10 Uhr, mit Landrat Zeno Danner und dem Bundestagsabgeordneten Andreas Jung mitwirken. swb-Bild: of

Das Team mit den Lehrern Elisa Wielandt, Steffen Hahn, Andreas Maier und eben Matthias Schalk hatte im Oktober angesichts der ungünstigen Aussichten auf die Umstellung zum gänzlich digitalen Karrieretag entschieden. Es ging dabei um ein möglichst krisensicheres Modell, das eben auch ohne persönliche Präsenz gemeistert werden kann, denn die große Bedeutung des Stockacher Messeformats für die Unternehmen auf der Suche nach neuem Nachwuchs wurde auch von den Unternehmen gesehen. »Der Aufwand war natürlich viel größer als wenn nun Unternehmen hier ihren Messestand

aufbauen können und zu uns kommen, und es waren dafür doch eine Menge an Besprechungen nötig, die viel Zeit in Anspruch genommen haben, um hier für die Schüler ein flexibel nutzbares Angebot machen zu können, bei dem sie sich ganz persönlich über das Angebot an Ausbildungen informieren können. Aber das Er-

gebnis zeigt, dass es doch möglich ist, diese Umstellung innerhalb von zwei Monaten auf die Beine gestellt zu bekommen, sagt er. Sehr gut hätten auch die beteiligten Unternehmen mitgewirkt, die hier auf die neue Situation eingegangen seien, die ja an diesem Tag dadurch auch persönliche Kontakte, wenn auch über den Bildschirm, ermöglichen. Dadurch hätte der Karrieretag einen richtig professionellen Auftritt, und die Schule habe ein Modell umgesetzt, das in die Zukunft zeige. Gespannt ist das Organisationsteam schon jetzt, wie die Bilanz ausfallen wird nach dem Karrieretag, die natürlich auch bei den Unternehmen abgefragt wird. Das wird dann aufzeigen, wie nachhaltig wirksam das neue Konzept war, in das auch viele Schulen der Region einbezogen sind, die den Besuch der Schüler als Klassen begleiten. Oliver Fiedler

Hier kommen Sie zu den Ausbildungs- und Studienangeboten.



Freie Ausbildungsplätze für das Ausbildungsjahr 2021

Eine gute Ausbildung mit vielseitigen Perspektiven und Möglichkeiten ist der Grundstein für den Erfolg von morgen – für unser Unternehmen und deine persönliche Laufbahn.

Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik

Voraussetzung: Werkreal-/Realschulabschluss

Gießereimechaniker (m/w/d)

Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Industriemechaniker (m/w/d)

Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Technischer Modellbauer (m/w/d) Fachrichtung Gießerei

Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Zerspanungsmechaniker (m/w/d) Fachrichtung Fräsmaschinensysteme

Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

DH-Studium / BWL-Industrie (m/w/d)

Voraussetzung: Abitur

Fühlst du dich angesprochen? Dann freuen sich unsere Ausbilder auf deine Bewerbung:

Jan Hartmann, Tel. 07731 886 352,

jan.hartmann@fondium.eu

Elektroniker (m/w/d)

Walter Schögl, Tel. 07731 886 317,

walter.schoegl@fondium.eu

Industriemechaniker / Gießereimechaniker / Modellbauer und Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Andrea Ritter, Tel. 07731 886 643,

andrea.ritter@fondium.eu

DH-Studium (m/w/d)

Begeisterung für ...

Innovationen

Herausforderungen

Technologien

Teamarbeit

Lebensqualität

FONDIUM Singen GmbH
Julius-Bührer-Straße 12
D 78224 Singen

www.fondium.eu

Von ganz anderer Seite Schulsozialarbeit geht nicht im Homeoffice

Seit September letzten Jahres ist Kamila Brodzik die Schulsozialarbeiterin beim Berufsschulzentrum Stockach. Sie kommt mit einer halben Stelle nach Stockach, die andere Hälfte ihres Arbeitsplatzes ist in Singen an der Robert-Gerwig-Schule.

Zusammen mit Ida Hirt, die speziell für die VAB-O-Klassen im Einsatz ist, steht sie als Ansprechpartnerin zu vielen Problemen und Lebenslagen für die SchülerInnen zur Verfügung, aus Berufung. Der Lockdown freilich, es war ja schon der zweite innert eines Jahres, hat vieles verändert und eine Erkenntnis ist, dass viele SchülerInnen gerade in dieser Zeit das Angebot der Schulsozialarbeit mehr schätzen denn je. Und eigentlich hat Kamila Brodzik gerade in der Phase noch intensivere Arbeitstage als sonst.

Denn gehts im normalen Schulalltag viel um Konflikte im Mikrokosmos Schule, so sei nun doch oft die Enge im noch kleineren Kosmos Familie ein Problem, über das gesprochen werden müsse, meint Kamila Brodzik im Gespräch mit dem Wochenblatt.



Kamila Brodzik hat in Kombination mit der Hochschule in Villingen und dem Landratsamt Konstanz ein Duales Studium als Sozialarbeiterin absolviert.

swb-Bild: of

»Es ist schon spürbar, dass viele Jugendlichen da nach so vielen

Jugendlichen da nach so vielen

Wochen Kontaktbeschränkungen an ihre Grenzen kommen«, sagt sie weiter. Sie selbst muss Kontakte ja auch einschränken, weshalb da nun vor Ort die Wege natürlich die kürzeren wären. »Aber ich stelle mich gerne dieser Herausforderung.

Jetzt geht es da schon ganz oft um Einzelfallhilfen, aber gerade in diesen Wochen, in denen viele von der Schule weg die Weichen in Richtung Beruf oder ein Studium stellen sollten, auch um manches Coaching, etwa für Bewerbungsschreiben oder auch vor Vorstellungsgesprächen, denn die Welt dreht sich ja weiter, trotz geschlossener Schulen.«

Wie alle anderen hofft sie, dass die Schüler schon bald wieder in ihre Schulen zum Unterricht zurückkommen können. Denn Telefon, Mail oder Messenger können letztlich das persönliche Gespräch nicht ersetzen.

Oliver Fiedler

Das ist der Vorteil eines virtuellen Karrieretags: die ganze Welt könnte hier dabei sein.

Zumindest aus Finnland werden Gäste mit dabei sein, wie Andreas Maier vom Organisationsteam des Karrieretags stolz vermelden konnte. Denn in der Deutschen Schule in Helsinki ist derzeit mit Dirk Archner ein ehemaliger Kollege aus dem Stockacher Berufsschulzentrum beschäftigt, der den virtuellen Karrieretag mit den von ihm unterrichteten Wirtschaftskursen in der 11. und 12. Jahrgangsstufe am Freitag besuchen wird. Das geht ja einfach, ohne Fähre über die Ostsee, eben über die schnelle Datenleitung. Und weil Dirk Archner in der Schule und dem Umfeld fleißig Werbung für den Karrieretag gemacht hat, könnte es gut und gerne sein, dass da noch der ein oder andere Gast

Gäste aus »Suomi« Deutsche Schule in Helsinki macht mit



Die Deutsche Schule in Helsinki ist mit zwei Klassen dabei beim Karrieretag des BSZ Stockach.
swb-Bild: DW

aus »Suomi« mit dabei ist. In Finnland gibt es immerhin rund 4.000 deutsche Staatsbürger und weitere mit doppelter Staatsbürgerschaft, etwa 6.000 Personen sind deutschsprachig im einstigen Digitalisierungsmusterland. Dirk Archner war bis 2015 am BSZ Stockach tätig gewesen und wechselte dann für seinen befristeten Einsatz nach Helsinki. »Wir würden uns natürlich freuen, wenn er danach mit seinem Erfahrungsschatz wieder zurückkäme hier in den Hegau«, so Andreas Maier, bei dem alle Fäden für den Karrieretag zusammenliefen.

Oliver Fiedler

Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



Hier kommen Sie zu den Azubi-Talks und zu den Tipps für die perfekte Bewerbung.



B|BRAUN
SHARING EXPERTISE



WIR FREUEN UNS AUF DEINEN BESUCH BEIM KARRIERETAG #digital

YOUR TIME TO GROW

Innovativ, nachhaltig, technologisch, digital – wachse gemeinsam mit uns in 18 Ausbildungsberufen!

Aesculap AG | AESCULAP® – a B. Braun brand
www.bbraun.de/ausbildungaesculap

Hier kommen Sie zum Ausbilder- und Azubi-Chat sowie zu einem Quiz.



Hier kommen Sie zum Unternehmensvideo sowie zu den Live-Vorträgen der einzelnen Ausbildungs- und Studienangebote.



Ausbildung 2021

Die seit 2018 zur Bell Food Group gehörende Hügli wurde 1935 in der Schweiz gegründet und ist heute eines der führenden europäischen Lebensmittelunternehmen im Bereich der Entwicklung, der Produktion und des Marketings von Trockenmischprodukten im Convenience-Segment wie Suppen, Saucen, Bouillons, Fertiggerichten, Desserts, funktionalen Nahrungsmitteln sowie Feinkost-Spezialitäten. Hügli Deutschland ist dabei mit über 700 Beschäftigten einer der großen Arbeitgeber in der Bodenseeregion.

Unser Erfolg beruht auf der konsequenten Ausrichtung an die Anforderungen unserer verschiedenen Märkte. In einem spannenden und internationalen Umfeld sind wir mit qualifizierten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sehr erfolgreich.

Hügli Nahrungsmittel GmbH
Güttinger Straße 23
78315 Radolfzell | Germany

Bereich Personal | Julia Henze
Phone +49 (0)7732 807-418

Zum Ausbildungsbeginn im September 2021 wollen wir Sie* in folgenden Berufen ausbilden:

... **Industriekaufmann**
mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen

... **Fachkraft Lagerlogistik**

... **Mechatroniker**

Zu unserer fundierten Ausbildung gehören Seminare, Auslandsaufenthalte, Projektarbeiten, Ausflüge und umfangreiche Sozialleistungen.

Suchen Sie eine interessante Ausbildung in einem flexiblen und modernen Unternehmen? Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung, mit Ihren letzten 4 Schulzeugnissen, auf unserer Homepage unter <https://www.huegli.de/karriere/>

*Für die bessere Lesbarkeit des Textes wird auf die Verwendung geschlechtsspezifischer Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

huegli.com

Constellium

www.zukunftleichtgemacht.constellium.com

in y f o



Neue Konzepte dank Digitalisierung Tablets im Einsatz im Wirtschaftsgymnasium am BSZ Stockach

Bereits seit dem Schuljahr 2017/2018 arbeiten die Schülerinnen und Schüler sowie die Lehrkräfte des Berufsschulzentrums Stockach mit Tablets im und außerhalb des Unterrichts und erproben im Schulversuch »tabletBS« den Einsatz moderner Medien im Schulalltag an beruflichen Schulen. Im Schuljahr 2020/2021 sind es bereits vier Projektklassen, die mit schuleigenen Tablets ausgestattet sind. »Durch die personalisierte Ausstattung der Schüle-

rinnen, Schüler und Lehrkräfte soll der Unterricht weiterentwickelt, beziehungsweise neue Unterrichtskonzepte für den Einsatz von Tablets im Unterricht erarbeitet werden«, sagen die beiden Lehrer Sebastian Fritz und Christian Bächle. Der Vorsprung im Umgang mit den digitalen Geräten in Verbindung mit der Lernplattform Moodle sicherte schon zu Beginn der Covid-19-Pandemie in den staatlich angeordneten Online-Unterrichts-Phasen den

weiteren Unterrichtsverlauf auch von zuhause aus. Das BSZ Stockach verspricht sich durch den ergänzenden Einsatz von Tablets im Unterricht einen Mehrwert, der sich speziell im Bereich der individuellen Förderung auswirkt und das entdeckende Lernen im eigenen Tempo in den Vordergrund stellt. Zudem gilt es heute als persönlich wichtiger Baustein, eine solide Medienkompetenz für den weiteren Lebensweg mitzubringen. »Diese Medienkompetenz wird am Berufsschulzentrum über die gesamten drei Jahre der gymnasialen Oberstufe in den täglichen Unterricht integriert und nimmt eine besondere Stellung ein. Somit wird eine breite Vorbereitung auf unterschiedlichen Kompetenzebenen für ein nachfolgendes Studium ermöglicht.«

Der Großteil der Schülerinnen und Schüler fühle sich im Umgang mit dem Tablet vertraut, so Fritz und Bächle, und könne einen digitalen Workflow im Schulalltag umsetzen. Dazu zählen der Umgang mit der schuleigenen Cloud, den geläufigsten Microsoft Office-Apps, das Durchführen von Videokonferenzen sowie der reibungslose Umgang mit dem digitalen Lernmanagementsystem »Moodle«. Neben dem »Spaßfaktor«-Quiz werden unter anderem Erklärvideos und Präsentationen erstellt, Lern Apps getestet, in Mathematik Schaubilder visualisiert sowie digitale Schulbücher kommentiert. Weiterführende Informationen zu den Profilen des Wirtschaftsgymnasiums am Berufsschulzentrum Stockach gibt es unter www.bsz-stockach.de.

Schüler helfen Schülern Erfolgreiches Tutorensystem

Seit den Anfängen 2007 hat sich das Tutorensystem des BSZ Stockach hervorragend entwickelt. Gestartet zur Unterstützung förderbedürftiger Schüler, gerade im Fach Mathematik, hatte die Nachhilfe genug Raum um sich weiterzuentwickeln. Der Ansatz dabei: Schulisch starke und engagierte Schüler helfen schwächeren Schülern. Dadurch können beide Seiten fachliche und soziale Kompetenzen erweitern, denn die kleinen Lerngruppen ermöglichen ein gutes Lernklima und messbare Erfolge. Doch wie läuft das Tutorensystem genau ab? »Nach den ersten Klassenarbeiten können Lehrer und Schüler in Absprache einen Förderbedarf feststel-

len. Im Anschluss daran können sich die Schüler zum Tutorensystem anmelden«, erklärt Wilhelm Häfele, Lehrer für Mathematik, Sport und Informatik. Zehn Unterrichtseinheiten zu je 60 Minuten sind für die Schüler für einen überschaubaren Beitrag im Tutorensystem vorgesehen. Zusätzlich kann ein Arbeitsheft erworben werden, das über den Unterricht hinaus bis zur Abschlussprüfung eine optimale Übungsmöglichkeit bietet. Der Förderverein bietet bei Fehlträgen seine Unterstützung an, so Häfele. Die Resonanzen auf die Nachhilfe seien sehr positiv, sowohl Tutoren als auch die geförderten Schüler sind mit diesem Angebot mehr als zufrieden.

»Die teilnehmenden Schüler finden schneller Anschluss in der neuen Schule und Klasse, die Lernerfolge sind deutlich spürbar«, sagt auch Tutor Felix Knoll, der Schüler des Wirtschaftsgymnasiums Profil Internationale Wirtschaft ist. Motivationssteigerung und neue Lernmethoden für die weitere Schullaufbahn sind ebenfalls positive Begleiterscheinungen des Tutorensystems. »Auch wir Tutoren profitieren fachlich durch Wiederholung und andere Blickwinkel, die Methoden- und Sozialkompetenzen und das Selbstbewusstsein werden gesteigert«, zählt Knoll auf. Ein weiteres großes Plus: der kleine Nebenverdienst und die positiven Einträge im Zeugnis sowie im Lebenslauf, sagt der Tutor.



Tutor Felix Knoll unterstützt zwei Schüler.
swb-Bild: BSZ Stockach

Graziella Verchio

Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



WIR SUCHEN DICH – UNSEREN AZUBI 2021
MENSCHEN SIND DEINE BERUFUNG



AUSBILDUNG: PFLEGEFACHKRAFT (M/W/D)

Bist du gerne für andere Menschen da? Macht es dich glücklich, anderen ein dankbares Lächeln auf das Gesicht zu zaubern? Dann starte deine Ausbildung bei uns!

WIR BIETEN

- eine qualifizierte und abwechslungsreiche Ausbildung mit guter Anleitung
- eine tarifliche Ausbildungsvergütung von EUR 1.140,- und 1.303,- je nach Lehrjahr
- betriebliche Altersvorsorge – Helianthum Rente
- 30 Tage Urlaub im Jahr
- angenehmes Arbeitsklima in einer modernen Einrichtung
- tolle Kollegen

DAS IST GENAU DAS RICHTIGE FÜR DICH?

Dann sende Deine Bewerbung per Mail an: Sandra Dohm, info@helianthum.de

HELIANTHUM – LEBENSSTÄTTE FÜR PFLEGE- UND WOHLBEFINDEN GMBH
Sonnenblumenweg 5 | 78256 Steißlingen
Tel.: 07738 / 93 93-0 | www.helianthum.de



Demokratie mal anders SMV-Arbeit in Zeiten der Pandemie

In diesem besonderen Schuljahr steht auch die Schülermitverantwortung (SMV) am BSZ vor besonderen Herausforderungen. Die SMV hat vor allem die Aufgabe, die Interessen der Schülerschaft zu vertreten und an die Schulleitung heranzutragen – ein zentraler Mechanismus, der zur Demokratiebildung an den Schulen beiträgt. Das Gremium setzt sich aus allen Klassensprechern der Schule zusammen und wird von den Schüler-sprecherinnen Sarah Bishoy und Andrea Leute sowie den Verbindungslehrern Kristof Eichhorn und Basil Ott geleitet. Für die meisten tritt die SMV aber stärker in Erscheinung, wenn sie Aktionen organisiert, die das Schulleben auflockern und das Gemeinschaftsgefühl

stärken. In den vergangenen Jahren zählten dazu vor allem Veranstaltungen, die die Begegnung von Schülern aus verschiedenen Klassen und Schularten ermöglicht haben, egal ob Sommerfest oder Sportturnier. In diesem Jahr sind solche Veranstaltungen nicht möglich, sodass die SMV Aktionen geplant hat, die die Schulgemeinschaft dennoch voranbringen und Schüler sowie Lehrer zusammenbringen können. So gab es in der Vorweihnachtszeit eine Nikolausaktion, bei der Schokoladen-Nikoläuse mit einer persönlichen Nachricht verschickt werden konnten. Die Planung von weiteren Aktionen kann erst dann stattfinden, wenn klar ist, unter welchen Bedingungen sie durchgeführt werden können.

Hier kommen Sie zu den Live-Vorträgen.



QR-Code scannen: So gelingt es

- Schritt 1: Öffnen Sie Ihre Kamera-App und richten Sie die Kamera für 2 - 3 Sekunden ruhig auf den QR-Code, den Sie scannen möchten.
- Schritt 2: Wenn Ihre Scanfunktion aktiviert ist, erscheint eine Benachrichtigung auf Ihrem Bildschirm.
- Wenn dieser Schritt nicht funktioniert ist es möglich, dass die Scan-Funktion auf Ihrem Smartphone deaktiviert ist. Öffnen Sie die Einstellungen Ihres Gerätes und aktivieren Sie diese Funktion.
 - Können Sie diese Funktion nicht aktivieren, dann kann Ihr Smartphone QR-Code nicht standardmäßig scannen. In diesem Fall müssen Sie eine QR-Code-Scanner-App eines Drittanbieters herunterladen.
- Schritt 3: Tippen Sie auf die Benachrichtigung, damit sich der Inhalt des QR-Codes öffnet.



Let's Netz!

Werde zum Profi – in einem starken Team, das sich ein faszinierendes Ziel gesetzt hat: Das Jahrhundertprojekt Energiewende zum Erfolg zu führen.

Als Baden-Württembergs größter Netzbetreiber für Strom, Gas und Wasser bieten wir vielfältige Ausbildungsplätze in einem spannenden Hightech-Umfeld und ein Ausbildungskonzept, das dich umfassend fördert.

Erfahre mehr unter:
www.netze-bw.de/ausbildung

Weil die beste Energie menschlich ist.

VERNETZE
DIE WELT
VOM MORGEN.

Ein Unternehmen der EnBW



Studieren an der Schnittstelle

Wirtschaftliche Berufe werden bei Constellium immer wichtiger

»Wirtschaftsingenieurwesen oder Wirtschaftsinformatik? Das ist doch nichts Halbes und nichts Ganzes!«, wird häufig angenommen.

Aufgrund der zunehmenden Komplexität von Prozessen und interdisziplinären Arbeitsweisen in der Wirtschaft stehen diese beiden Studiengänge ganz im Gegenteil sehr hoch im Kurs.

Aus diesem Grund bietet Constellium in Singen das duale Studium in Kooperation mit der Dualen Hochschule (DH) Baden-Württemberg zum Ausbildungsstart im September auch in diesem Jahr wieder an.



Präzises Arbeiten ist auch im Wirtschaftsingenieurwesen gefordert.

man die Grundlagen, wirtschaftliche Prozesse zu analysieren und diese mit Hilfe von den durch die IT gegebenen Möglichkeiten zu optimieren. Somit wird man zum Problemlöser und direktem Bindeglied zwischen moderner Technologie und den Herausforderungen der Fachbereiche«, so Dreyer abschließend.

Grundstein mit Perspektive für die Zukunft

Gemeinsam mit der Dualen Hochschule Baden-Württemberg als Kooperationspartner legt Constellium bei allen Studiengängen einen soliden Grundstein in der Erstausbildung junger Menschen, der auch erstklassige Karriereperspektiven bietet. Ganz nach dem Motto: Constellium. Zukunft leicht gemacht.

Wirtschaftsinformatik gewinnt mehr und mehr an Bedeutung

So ist es auch beim Studiengang Wirtschaftsinformatik. Hier werden Informationstechnologien mit der Geschäftswelt von Constellium verbunden.

um arbeitet jeden Tag daran, Prozesse zu lenken und zu verbessern. »Es liegt an uns, die neuesten Technologien auf betriebliche Fragestellungen anzuwenden«, so Stefan Dreyer, Leiter der IT bei Constellium in Singen. »Während des Studiums erlernt



Bei allen Studiengängen werden bei Constellium wichtige Grundsteine für den weiteren beruflichen Werdegang gelegt.

nologien mit der Geschäftswelt von Constellium verbunden. Durch die voranschreitende Digitalisierung nimmt die Bedeutung dieses Studiengangs auch im Unternehmen immer weiter zu. Das IT-Team bei Constellium

Hier kommen Sie zu den Ausbildungs- und Studienangeboten.



Betriebswirtschaft trifft auf Informationstechnik

Wirtschaftsingenieurwesen und Wirtschaftsinformatik zeichnen sich durch den Einsatz an einer zentralen Schnittstelle aus. Sie kombinieren betriebswirtschaftliches Knowhow mit technischer beziehungsweise informationstechnischer Kompetenz.

Diese Kombination qualifiziert Wirtschaftsingenieure besonders für einen späteren Einsatz in Produktmanagement, dem technischen Vertrieb oder Einkauf, dem Supply-Chain- oder auch Qualitätsmanagement.

Die Abwechslung macht's

»Man sollte Interessen in den Bereichen Technik und Wirtschaft mitbringen. Vorkenntnisse helfen zu Beginn, sind aber absolut kein Muss«, sagt Nico Blessing, Student im zweiten Studienjahr zum Wirtschaftsingenieur.

»Das Besondere ist vor allem die Abwechslung, sei es zwischen den Theorie- und Praxisphasen aber auch in den Vorlesungen an der Dualen Hochschule.«



Auf 20-jährige Betriebszugehörigkeit bei Firma Gregor Lauber Fensterbau GmbH kann Uwe Bader zurückblicken. Mitinhaber Markus Lauber (links) wollte es sich nicht nehmen lassen, persönlich zu gratulieren. Uwe Bader ist ein wertvoller Mitarbeiter in der Endfertigung der Kunststoff-Fenster, die im letzten Frühjahr die neue große Produktionsstätte im Singener Gewerbegebiet Tiefenreute beziehen konnte. Ein Tag der offenen Türe steht noch aus, er soll dann nachgeholt werden, wenn es die Rahmenbedingungen wieder zulassen, hat sich Simone Lauber fest vorgenommen. Das Unternehmen bildet jährlich ein bis zwei junge Menschen im Berufsbild »Glaser/Fensterbauer« aus. swb-Bild: pr

Hier kommen Sie zum Live-Messestand.



CHIRON Group

CHIRON
MACHT
ZUKUNFT.

Besuch' uns beim Karrieretag in Stockach!

MIT DIR!

MACH DAS BESTE AUS DIR – MIT BETRIEBLICHER AUSBILDUNG ODER STUDIUM

FÜR JEDEN DAS BESTE.

Mit einer Ausbildung bei CHIRON hast du optimale Voraussetzungen, um deine Fähigkeiten und Kompetenzen zu entwickeln und unseren Erfolg mitzugestalten. In einem bestens aufgestellten Unternehmen, in einem Team mit 2.100 Mitarbeitern weltweit.

BEWIRB DICH JETZT ONLINE!

Dein Ansprechpartner für Fragen: Herbert Mattes, Ausbildungsleiter
Telefon: 07461 940-3218

CHIRON Group SE
Kreuzstraße 75
78532 Tuttlingen, Germany

karriere.chiron.de



Besuchen Sie uns beim digitalen Karrieretag am 05.02.2021

SIE SUCHEN EINE VIELFÄLTIGE UND PRAXISORIENTIERTE AUSBILDUNG?

Wir bieten für den Ausbildungsstart 2021 folgenden Ausbildungsberuf an:

- Fachangestellte / Fachangestellter für Medien und Informationsdienste – Fachrichtung Archiv*

Jetzt bewerben bis zum 31. März 2021 unter LRAKN.de/karriere

Wir bieten für den Ausbildungsstart 2022 folgende Ausbildungsberufe an:

- Straßenwärterin / Straßenwärter*
- Verwaltungsfachangestellte / Verwaltungsfachangestellter*
- Vermessungstechnikerin / Vermessungstechniker*
- Fachinformatikerin / Fachinformatiker*
- Anerkennungspraktikantin für den Beruf der Erzieherin / Anerkennungspraktikant für den Beruf des Erziehers*

Wir bieten für den Ausbildungsstart 2022 folgende Studiengänge an:

- Bachelor of Arts (B.A.) Public Management (gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst)*
- Bachelor of Arts (B.A.) Soziale Arbeit*

Jetzt bewerben bis zum 10. Oktober 2021 unter LRAKN.de/karriere

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen die Ausbildungsbeauftragte Frau Christina Bammert unter +49 7531 800-1312 gerne zur Verfügung.

* Wir setzen uns für Chancengleichheit im Beruf ein und ermuntern Personen mit Migrationshintergrund, Menschen mit anerkannter Behinderung und Menschen in besonderen Lebenslagen sowie jeden Geschlechts sich zu bewerben.

Wir bieten auch ein Freiwilliges Soziales Jahr an den kreiseigenen Schulen, bspw. der Haldenwang-Schule in Singen, an. Informationen rund um das Bewerbungsverfahren unter +49 7732 959810, fsj-radolfzell@wohlfahrtswerk.de oder www.LRAKN.de/karriere.

Ganz spielerisch in die Berufsorientierung einsteigen Handwerkskammer hat wieder ihr Online-Planspiel Meisterpower gestartet

In Zeiten von Corona ist es noch schwieriger für Jugendliche zu entscheiden, wohin die berufliche Reise einmal gehen soll.

Berufsorientierungstage an vielen Schulen fallen weg und auch Praktika in Unternehmen sind nur bedingt möglich. Die Handwerkskammer Konstanz bietet mit dem Onlineplanspiel »Meisterpower« eine Möglichkeit für SchülerInnen, die sich auch in Homeschoolingphasen beruflich erproben wollen – und das ganz spielerisch.

In dem Onlineplanspiel »Meisterpower« schlüpfen Schülerin-

nen und Schüler in die Rolle einer Chefin oder eines Chefs eines virtuellen Handwerksbetriebs. Sie treffen unternehmerische Entscheidungen, behalten ihre Finanzen im Blick und stehen vor der Herausforderung, innerhalb von drei Spielmonaten ein möglichst gutes Betriebsergebnis zu erreichen. »Lehrerinnen und Lehrer können den Wettbewerb ganz hervorragend in ihren Online-Unterricht integrieren«, erläutert Maria Grundler von der Handwerkskammer Konstanz. Die Leiterin des Teams Nachwuchswerbung kümmert sich um die Umsetzung der Online-Simulation. »Meisterpower macht

Spaß, belebt den Unterricht und bringt den Jugendlichen spielerisch Wissen aus unterschiedlichsten betriebswirtschaftlichen Bereichen und darüber hinaus näher«, sagt sie. Etwa fünf Unterrichtseinheiten seien hierfür nötig.

Da das Online-Planspiel mit elf begleitenden Modulen ausgestattet ist, könnten Lehrkräfte das Angebot allerdings auch über einen längeren Zeitraum einsetzen. »Von den Lehrerinnen und Lehrern erhalten wir nach der Durchführung der Si-

mulation stets positive Rückmeldungen«, betont Grundler. Wer sich vorab ein genaueres Bild vom Online-Planspiel machen will, findet auf der Meisterpower-Plattform auch eine Demoversion.

Preise zu gewinnen

Teilnehmen können Schülerinnen und Schüler der Klassen sieben bis 11 aller allgemeinbildenden und beruflichen Schulen.

Den erfolgreichsten virtuellen

Unternehmen winken dafür Sachpreise in einem Gesamtwert von über 6.000 Euro, so die Mitteilung der Handwerkskammer. Außerdem wird für jede Niveaustufe des Wettbewerbs ein Landessieger Baden-Württemberg gekürt.

Der Wettbewerb kann je nach Wunsch der Klasse noch bis 21. Mai 2021 gespielt werden, so dass das Thema entspannt angegangen werden kann.

Information und Anmeldung

Anmeldungen und Informationen zum Schülerwettbewerb sowie der Lernsoftware Meisterpower gibt es unter <https://meister-power.de/wettbewerb/> oder bei Nachwuchswerberin Maria Grundler unter **07531/205-252** oder maria.grundler@hwk-konstanz.de.

Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



**Verändere Deine Welt.
Werde Landschaftsgärtner.**



Ausbildungsplätze zum Landschaftsgärtner
frei für den Ausbildungsstart im September 2021

Du willst was bewegen, mit Deiner Arbeit etwas Sinnvolles erschaffen und Deine Umwelt aktiv verändern?

Dann ist der Beruf des Landschaftsgärtners genau Dein Ding. Hier kannst Du gestalten, was die Natur hergibt – mit Deinen eigenen Händen oder mit schwerem Gerät.

Aber in jedem Fall hast Du ein Team von Leuten an Deiner Seite, die genauso ticken wie Du.

Schriftliche Bewerbungen erbeten:

Schöppler GmbH · Garten und Landschaftsbau · Mettenbachweg 26
88605 Meßkirch · info@schoeppler-gmbh.de

Ihr Experte für
Garten & Landschaft



Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



Wir suchen: **ALICKE**
KAROSSERIE + LACK

Auszubildende für
Kaufmann Büromanagement m/w/d
Karosseriebaumechaniker m/w/d

Bewerbungen bitte an:
oa@alicke-rielasingen.de

Man muss nicht wissen, aus wie vielen Teilen ein Auto besteht, aber ein bisschen Benzin im Blut kann nicht schaden, wenn Du bei uns „durchstarten“ möchtest.
alicke-rielasingen.de

Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



Lauber
FENSTERBAU

Kunststoff-Fenster Holz-Fenster
Holz-Alu-Fenster Haustüren

**WIR BILDEN AUS ZUM
Glaser/Fensterbauer (m/w/d)**

Gregor Lauber Fensterbau GmbH Telefon: 07731/9350-0
Jahnstraße 20, 78224 Singen www.fensterbau-lauber.de

Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



WIR SUCHEN AZUBIS!
Werde ein Teil von uns.

WIDMANN
Für alle, die mehr erwarten

• ANLAGENMECHANIKER m/w/d
• BLECHNER m/w/d
• KAUFMANN m/w/d
Büromanagement

SANITÄR
HEIZUNG
BLECHNEREI
SERVICE

WIDMANN GmbH
Marie-Curie-Str. 15 · 78224 Singen
Tel. +497731-83080 · www.widmann-singen.de

Hier kommen Sie zur Homepage.



Wir bilden aus:
Bäcker/in (m/w/d)
Fachverkäufer/in (m/w/d)

Unsere Filialen:
Hauptgeschäft: Scheffelstr. 14 · Singen · Tel. 66628
Bistro Laga-Halt · Schaffhauserstr. 56 · Singen · Tel. 186237
Back - Eck - Künz · Hohenkrähenstr. 21 · Singen · Tel. 955796
Cafe Umland · Umlandstr. 46 · Singen · Tel. 926066
Cafe Heilbar · Kreuzensteinstr. 7 · Singen · Tel. 9269776
Cafe Künz · Trottingasse 2 · Hitzingen · Tel. 182672

MEHRWEG IST KLIMASCHUTZ

Umland-Quelle

Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



Sauter PUTZ & FARBE
GERÜSTBAU
HEBEBÜHNEN

**IM HANDWERK
LIEGT DEINE
ZUKUNFT**

Informiere Dich jetzt auf
www.sauter-putz-farbe.de
über eine Ausbildung zum

**JETZT
BEWERBEN!**

MALER (m/w/d)
TROCKENBAUER (m/w/d)
STUCKATEUR (m/w/d)

Sauter GmbH / Carl-Benz-Straße 8 / 78224 Singen

QR-Code scannen: So gelingt es

Schritt 1: Öffnen Sie Ihre Kamera-App und richten Sie die Kamera für 2 - 3 Sekunden ruhig auf den QR-Code, den Sie scannen möchten.

Schritt 2: Wenn Ihre Scanfunktion aktiviert ist, erscheint eine Benachrichtigung auf Ihrem Bildschirm.

→ Wenn dieser Schritt nicht funktioniert ist es möglich, dass die Scan-Funktion auf Ihrem Smartphone deaktiviert ist. Öffnen Sie die Einstellungen Ihres Gerätes und aktivieren Sie diese Funktion.

→ Können Sie diese Funktion nicht aktivieren, dann kann Ihr Smartphone QR-Code nicht standardmäßig scannen. In diesem Fall müssen Sie eine QR-Code-Scanner-App eines Drittanbieters herunterladen.

Schritt 3: Tippen Sie auf die Benachrichtigung, damit sich der Inhalt des QR-Codes öffnet.





Der Pflegeberuf im Wandel Die Entwicklung von der Krankenschwester zur Pflegefachkraft

Der Pflegeberuf ist genauso im Wandel wie die Gesellschaft. Die sogenannte generalistische Ausbildung ist die Antwort auf den demografischen Wandel und die epidemiologischen Entwicklungen. Was bedeutet die Generalistik in der Pflegeausbildung und was beinhaltet sie? Das wollte das Wochenblatt von zwei Frauen wissen, die es wissen müssen: Dr. Bettina Schiffer, Leiterin der Akademie für Gesundheitsberufe im GLKN, und Pflegepädagogin Verena Hepting, Lehrerin an der Krankenpflegeschule der Akademie in Singen.



Dr. Bettina Schiffer, Leiterin der Akademie für Gesundheitsberufe. sub-Bild: GLKN

Die Absolventen ein hoher Grad an Flexibilität hinsichtlich ihres Beschäftigungsfeldes und damit verbunden ein breites Spektrum an bereichsbezogenen Fort- und Weiterbildungsangeboten. Die Attraktivität des Pflegeberufs steigt dadurch.«

Wochenblatt: Warum war die Umstellung auf die generalistische Ausbildung notwendig?

Dr. Bettina Schiffer: »Weil sich die Anforderungen an die pflegerische Versorgung und an das Pflegepersonal aufgrund des demografischen Wandels und epidemiologischer Entwicklungen geändert hat. Die Reform der Pflegeausbildung ist eine Antwort auf die Zunahme an hochbetagten und chronisch mehrfach erkrankten Menschen und deren Pflege im Krankenhaus und durch die ambulanten Pflegedienste und in den stationären Pflegeeinrichtungen, wie auch auf die spezifischen Anforderungen an die Pflege von (chronisch)



Wer später als Pflegefachfrau mit Kindern arbeiten will, ist mit seiner Ausbildung beim GLKN genau richtig. sub-Bild: Ulrike Sommer

Wochenblatt: Frau Dr. Schiffer, Sie leiten seit 2015 die Akademie für Gesundheitsberufe im Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz (GLKN), zu der auch die Pflegeschulen gehören. Der GLKN ist der größte Anbieter in der westlichen Bodenseeregion, wenn es um die Krankenpflegeausbildung geht. Wie und was hat sich in der Krankenpflegeausbildung in diesen fünf Jahren verändert?

Dr. Bettina Schiffer: »Die größte Veränderung ging einher mit dem Gesetz zur Reform der Pflegeberufe. Damit wurde der Grundstein für eine gemeinsame Pflegeausbildung für die Kranken-, Kinderkranken- und Altenpflege gelegt, die sogenannte generalistische Ausbildung mit dem Abschluss Pflegefachmann/Pflegefachfrau. Der erste generalistische Ausbildungskurs an der Akademie für Gesundheitsberufe des GLKN hatte im April 2020 mit 15 TeilnehmerInnen begonnen, davon zwei mit der Vertiefungswahl Pädiatrie, im Herbst 2020 folgte der zweite Kurs.«

Wochenblatt: Welche Vorteile sehen Sie in der generalistischen Ausbildung?

Dr. Bettina Schiffer: »Die Absolventen können nach der Ausbildung in den verschiedenen Versorgungsbereichen (stationäre Akutpflege und Kinderkrankenpflege, psychiatrische Pflege, stationäre Langzeitpflege und ambulante Pflege) tätig werden. Daraus resultiert für

kranken Kindern und psychisch erkrankten Personen. Daneben haben sich die Liegezeiten in den Kliniken deutlich verkürzt, so dass immer komplexere Pflegeleistungen durch ambulante Pflegedienste und in stationären Pflegeeinrichtungen erbracht werden müssen.«

Wochenblatt: Die generalistische Ausbildung hatte sicherlich Auswirkungen auf die Organisation und den Unterrichtsalltag in der Pflegeschule. Frau Hepting, Sie als Kursleiterin der neuen Ausbildung, gewähren Sie uns doch einen Einblick in die neue Ausbildung. Wie läuft die ab? Was ist anders im Vergleich zu vorher? Wie ist die Resonanz bei den Schülern?

Verena Hepting: »Der Unterricht in der generalistischen Ausbildung findet im Rahmen von Lernsituationen statt, das bedeutet, bestimmte Inhalte werden exemplarisch in Form eines Falles dargestellt und aus verschiedenen Perspektiven beleuchtet. Die Auszubildenden erarbeiten sich die Inhalte mit viel Eigenverantwortung und der Begleitung durch uns PädagogInnen. Das gibt uns als Schule neue Möglichkeiten der Unterrichtsgestaltung, aber vor allen Dingen bedeutet es für die Auszubildenden, dass sie viele Freiräume haben, ihre eigenen Erfahrungen aus den Praxiseinsätzen in den Unterricht mit einzubringen und sich mit den anderen darüber auszutauschen. Unser Ziel ist es, Pflegekräfte auszubilden, die den vielfältigen und sich wandelnden Anforderungen des Berufsfeldes gerecht werden können und kreative Lösungen zu unerwarteten Fragestellungen finden können. Auch wenn diese Strukturen für unsere Auszubildenden neu sind und von Zeit zu Zeit Unsicherheiten aufreten, so beobachten wir doch, wie reflektiert und kreativ die Auszubildenden Fragestellungen lösen und dabei auch jetzt unter diesen besonderen Voraussetzungen verschiedenste Arten von Medien nutzen.

Infokasten

Die Akademie für Gesundheitsberufe des GLKN mit ihren Standorten in Singen und Konstanz ist der größte Anbieter von Aus-, Fort- und Weiterbildung für Gesundheitsfachberufe in der Bodenseeregion. Neben den jährlich beginnenden Ausbildungen zur Operationstechnischen und zur Anästhesietechnischen Assistenz (Start Oktober) sowie der einjährigen Krankenpflegehilfeausbildung (Start September) wird die generalistische Pflegeausbildung drei Mal pro Jahr angeboten in Singen, jeweils beginnend im April und im Oktober in Singen und Konstanz. Somit finden gerade die Vorbereitungen für

den dritten Kursstart der generalistischen Ausbildung statt. Dabei handelt es sich um eine dreijährige Ausbildung mit Vertiefungswahl. Der GLKN bietet als einziger Anbieter im Landkreis Konstanz Ausbildungsplätze in den Vertiefungsbereichen Pädiatrie und allgemeine stationäre Akutpflege an. Haben Sie Fragen? Das Personal der Akademie steht unter der Telefonnummer 07731/89-1230 gerne zur Verfügung. Mehr Infos gibt es auch auf unserer Homepage unter www.glkn.de - siehe Karriere - oder einfach den QR-Code der Anzeige einscannen.

Hier kommen Sie zu den Ausbildungs- und Studienangeboten.



Karrierestart 2021

Die Trewitax ist die erste unabhängige Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungs-Allianz in der D-A-CH-S-Region. An unseren Standorten in Deutschland, Österreich, Schweiz und Südtirol arbeiten wir leidenschaftlich an maßgeschneiderten Lösungen und verbinden grenzübergreifendes Wissen. Wir wachsen nachhaltig, deshalb bieten wir am Standort Singen zur Verstärkung unseres Teams ab 01.09.2021:

- Ausbildungsplatz zum/r Steuerfachangestellten (m/w/d)
- Ausbildungsplatz zum/r Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)
- Duales Studium Bachelor of Arts (m/w/d) RSW Steuer- und Prüfungswesen
- Duales Studium Bachelor of Arts (m/w/d) RSW Wirtschaftsprüfung
- Duales Studium Bachelor of Science (m/w/d) Wirtschaftsinformatik
- Praktikant im Bereich Wirtschaftsprüfung/ Steuerberatung (m/w/d)

Nähere Infos finden Sie unter trewitax.de/karriere/berufseinsteiger/

Was wir bieten:

Um die Erwartungshaltung unserer Mandanten zu halten, fördern und fördern wir die ständige Fortbildung unserer Mitarbeiter. Unsere offene, kollegiale Atmosphäre in unserer Kanzlei schafft Raum für individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. Dabei fördern moderne Arbeitsplätze in angenehmer Atmosphäre eine ausgewogene Work-Life-Balance. Zusätzlich zu Ihrem Gehalt bieten wir Ihnen freiwillige Sozialleistungen an.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.



Bewerbung an: Trewitax GmbH | Maggistraße 5 | 78224 Singen | karriere@trewitax.de

Hier kommen Sie zu den Azubi-Talks und zur Vorstellung des Unternehmens.



Bewirb dich jetzt!

Ausbildungsstart: September 2021

Technische Ausbildung (m/w/d)

- Verfahrensmechaniker für Kunststoff & Kautschuk
- Industriemechaniker
- Werkzeugmechaniker

Kaufmännische Ausbildung (m/w/d)

- Fachkraft für Lagerlogistik (kaufmännisch-technische Ausbildung)

Duales Studium (m/w/d)

- Bachelor of Engineering, Maschinenbau

Bewirb Dich für Deine Ausbildung

Aptar Radolfzell GmbH | Öschlestraße 54-56 | 78315 Radolfzell

Tel.: 07732 801-763 | karriere.rdl@aptar.com

Auch online unter aptar.com/careers



Eigeltingen & Radolfzell



Im Team lernen und organisieren

»Hallo zusammen, mein Name ist Danielle Sommer, ich bin aktuell noch 17 Jahre alt und befinde mich in einer Ausbildung. Ich mache gerade meine Ausbildung zur Verwaltungsfachangestellten im Landratsamt Konstanz, welche ich im September 2019 begonnen habe. Aktuell befinde ich mich im 2. Ausbildungsjahr und werde im Mai 2021 meine Zwischenprüfung absolvieren. In meiner Ausbildung gefällt mir am besten die Organisation und Planung. Außerdem macht mir die Büroarbeit sowie der Umgang mit Gesetzen sehr viel Spaß. Dies war auch der Grund, warum ich mich für diese Ausbildung entschieden habe. Wer sich für abwechslungsrei-

che Aufgaben, den Umgang mit Gesetzen und natürlich Büroarbeit oder Organisation interessiert, ist beim Landratsamt Konstanz genau richtig. Vor allem spielt hier die Teamfähigkeit eine große Rolle. Man arbeitet mit vielen Menschen zusammen und kann dadurch über sich hinauswachsen. Außerdem möchte ich gerne auch aus eigener Erfahrung berichten, dass die Entfernung zum Arbeitsplatz, auch wenn er sich weiter weg befindet, keine Rolle spielt, wenn er Beruf Spaß macht.«
Das Landratsamt findet sich mit den Ansprechpartnern in der Ausstellerliste in der Rubrik Verwaltungen auf der Homepage des Karrieretags Stockach.

Sie werden dringend gebraucht, die Pflegekräfte der Zukunft. Aber es ist auch ein Beruf, der Überzeugung braucht. Dafür bietet ein Freiwilliges Soziales Jahr eine ideale Möglichkeit, ein höchst spannendes Berufsfeld kennen zu lernen, sagt Gisela Messmer als Leiterin des Pflegezentrums St. Verena in Rielasingen-Worblingen. Und durch die neue sogenannte »Generalistische Pflegeausbildung« stehen einem auf dem weiteren Ausbildungsweg viele Türen offen. Das Freiwillige Soziale Jahr ist für alle ideal, die nach dem Schulabschluss noch Orientierung suchen oder eben mehr

Möglichkeiten ausprobieren wollen. Es geht viel tiefer an einen Beruf heran, als dies ein kurzes Praktikum könnte, mit Einsätzen in der Grundpflege wie in der Hauswirtschaft. »Inzwischen kann man ein Freiwilliges Soziales Jahr sehr flexibel angehen, denn neben der klassischen Variante über 12 Monate, können inzwischen auch Zeiträume von sechs bis 18 Monaten gewählt werden«, betont Gisela Messmer. 17 Jahre sollte man allerdings sein, um in das FSJ einsteigen zu können. Das Pflegezentrum St. Verena bietet sechs Plätze für das FSJ wie Praktika zum Kennenlernen an. (of).

Soziales Jahr zum Schnuppern Pflegezentrum St. Verena bietet mehrere Plätze



Kevin Sommario, Ingrid Blatter, Eva-Katharina Brachat, Julia Wasniowski haben im Juli 2020 ihre Ausbildung als examinierte Altenpflegefachkraft im Pflegezentrum St. Verena abgeschlossen und sind ihrem Ausbildungsbetrieb treu geblieben. swb-Bild: PZV

Hier kommen Sie zu den Ausbildungs- und Studienangeboten.



Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



Hier kommen Sie zu den Live-Messeständen, Beratungschats sowie zu einem Quiz.



WIR SUCHEN DICH!

FÖRSTER
TECHNIK®

Für 2021 bieten wir folgende Ausbildungsberufe an:

- Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- Elektroniker/-in für Geräte und Systeme (m/w/d)
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik (m/w/d)

Aussagekräftige Bewerbungen bitte an: personal@foerster-technik.de

Förster-Technik GmbH | Gerwigstr. 25 | 78234 Engen | 07733/9406-0 | foerster-technik.de

Hier kommen Sie zum Live-Messestand sowie den Beratungschats.



STADTWERKE
KONSTANZ

WIR BILDEN AUS.

Informiere dich unter stadtwerke-konstanz.de/ausbildung



konstanzer bäder DIE BODENSEE-SCHIFFFAHRT BSB

Hier kommen Sie zum Live-Vortrag und den Firmenvideos.



BEAUTY EXPERTE?

Mach was draus!



Als Drogist (w/m/d) oder mit einem Studium BWL-Handel in unserem dm-Markt

JETZT BEWERBEN!
dm.de/machwasdraus

Sascha, Lehrling Drogist #dmmachwasdraus



Rival®

IHRE ZUKUNFT IN SICHEREN HÄNDEN:

AUSBILDUNG

Verfahrensmechaniker, Werkzeugmechaniker, Industriemechaniker, Industriekaufmann oder Technischer Produktdesigner (m/w/d)

Wir bieten Ihnen einen zukunftssicheren Arbeitsplatz in einem innovativen und ambitionierten Familienunternehmen. Mit 60 Jahren Erfahrung in der Anfertigung von Haushaltsprodukten, wartet auf Sie ein vielfältiges Ausbildungsangebot.

JETZT BEWERBEN!
+49 7771 9361-30

Gerhard Haas KG | Heinrich-Fahr-Straße 17-19 | D-78333 Stockach
Melanie Engst | Tel.: +49 7771 9361-30 | personal@rival-haas.de | www.rival-haas.de

Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



Deine Ausbildung 2021
Jetzt bewerben

waldorf®
»»» technik
part of the HAHNGROUP

Waldorf Technik steht für Präzision, Zuverlässigkeit und Innovation auf hohem Niveau. Als Spezialist für Highspeed-Automationen im Spritzgießbereich fokussieren wir uns auf die Anwendungsbereiche Medizintechnik, Verpackung und technische Bauteile.

Du suchst eine umfassende, methodisch abgestimmte, praxisgerechte und zukunftsorientierte Ausbildung? Dann bist du bei uns genau richtig!



Du strebst einen guten Schulabschluss an – eventuell im technischen Bereich? Du hast Interesse an und Verständnis für elektronische und mechanische Zusammenhänge oder im metallverarbeitenden Bereich? Du besitzt eine gute Auffassungsgabe, bist zuverlässig, kommunikationsfähig und arbeitest gerne im Team? Dann bewirb dich jetzt für eine Ausbildung als:

- Mechatroniker (w/m/d)
- Industriemechaniker (w/m/d)
- Fachkraft für Metalltechnik Fachrichtung Konstruktionstechnik (w/m/d)
- Zerspanungsmechaniker (w/m/d)

Neben einer attraktiven Ausbildungsvergütung bieten wir dir eine Ausbildung an modernen Arbeitsplätzen in einer freundlichen und innovativen Unternehmenskultur. Unsere internationale Ausrichtung und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten garantieren dir Zukunftssicherung und Stabilität.

Du fühlst dich angesprochen und möchtest mit uns durchstarten? Dann freuen wir uns über deine vollständigen Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per E-Mail – an: jobs@waldorf-technik.de

Waldorf Technik GmbH | Personalabteilung | Susanne Gäbler | Richard-Stocker-Str. 12 | 78234 Engen
Telefon +49 7733 9464-13 | jobs@waldorf-technik.de

www.waldorf-technik.de



Hier wird viel Verantwortung übertragen

Zwei Auszubildende geben Einblicke in die kaufmännische Ausbildung

Der Einstieg ins Berufsleben ist für viele Jugendliche ein Meilenstein, der mit vielen wichtigen Entscheidungen verbunden ist. Daher kann es hilfreich sein, sich verschiedene Unternehmen anzuschauen und mit Auszubildenden ins Gespräch zu kommen.

Einen kleinen Einblick in ihre Ausbildung beim Großhändler Carl Pfeiffer GmbH und Co. KG geben Ebru Cakmaklar und Laura Kokott, die hier die kaufmännische Ausbildung als Groß- und Außenhandelskauffrau absolvieren und im dritten Lehrjahr sind. »Nur die Berufsschule erinnert uns daran, dass wir Auszubildende sind, denn wir wurden von Anfang an als feste Mitarbeiterinnen angesehen und aufgenommen«, berichten die beiden. Was Kokott und Cakmaklar gleich am Anfang der Ausbildung positiv

überrascht hatte, war, dass sie direkt in viele Aufgabenbereiche eingebunden wurden und ihnen somit auch Verantwortung übertragen wurde. »Wir sind im dritten Lehrjahr und haben sehr viele Erfahrungen sammeln dürfen, da wir von Beginn an an die verschiedensten Aufgabenbereiche und Geschäftsprozesse des Unternehmens herangeführt worden sind.« Während der Ausbildung werden viele Abteilungen durchlaufen, erzählen die beiden Auszubildenden.

»Die kaufmännische Ausbildung findet hauptsächlich am



Die beiden Auszubildenden Ebru Cakmaklar und Laura Kokott (v. l.). swb-Bild: Christine Schimanski



Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



Schreibtisch statt, wie etwa in den Abteilungen Telefonverkauf, Einkauf und Buchhaltung. Zusätzlich wurde uns abteilungsspezifisches Fachwissen im Bereich Fachmarkt sowie im Logistikzentrum vermittelt, wodurch wir ein viel umfangreicheres Verständnis der Abläufe und unserer Waren bekommen haben.« Um den weiteren beruflichen Werdegang machen sich Cakmaklar und Kokott keine Sorgen, da das Unternehmen sehr zukunftsorientiert und die Übernahmequote sehr hoch ist, freuen sich die beiden.



Hier kommen Sie zu den Firmenvideos.



Zeit für die Zukunft!
Eisen-Pfeiffer Kompetenz für Handwerk + Industrie
 Zukunftsorientierte Ausbildung
 Packen wir's gemeinsam an!

- Du hast Freude am Umgang mit Menschen?
- Du bist für innovative Ideen zu begeistern?
- Hast gute Ideen & bist bereit, schon früh Verantwortung zu übernehmen?

- **Kauffrau/-mann im Groß- und Aussenhandel**
 - **Kauffrau/-mann im Einzelhandel**
 - **Kauffrau/-mann für Büromanagement**
 - **Fachlagerist/in**
 - **Fachkraft für Lagerlogistik**
- Interessiert?
 Dann schnell bewerben!

Carl Pfeiffer GmbH & Co. KG
 Industriestrasse 5
 D-78333 Stockach
 z. Hd. Herrn Geigges (Ausbildungsleiter)
 E-Mail: felix.geigges@eisen-pfeiffer.de

Ausbildungsbeginn
 September 2021

www.eisen-pfeiffer.de



Hier kommen Sie zu den Infovideos.



Digitale Partnerschaft

Das BSZ Stockach hatte im Dezember 2019 internationale Pfade eingeschlagen und eine Schulpartnerschaft mit dem »Lycée Jean Morette« im lothringischen Landres besiegelt, zumal das BSZ mit seinen Bildungsangeboten auch die Grundlage für internationale Karrieren bietet. Allerdings muss das persönliche Kennenlernen noch warten. Ein geplantes Treffen der SchülerInnen in Straßburg konnte aufgrund der Einschränkungen in beiden Ländern nicht stattfinden, soll aber nachgeholt werden, so Andreas Maier vom BSZ. Immerhin, ein erstes »Klassentreffen« per Videokonferenz hatte es schon mal gegeben, man stehe in Kontakt.



ERZIEHERIN / ERZIEHER WERDEN:
Gelungener Berufsstart im Marianum in Hegne.

www.marianum-hegne.de facebook: Marianum Hegne

Menschen bilden, Zukunft gestalten



Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



AUSZUBILDENDE GESUCHT

BRAUN setzt mit Erfolg Maßstäbe!

Wir sind ein modernes, expansives Möbelunternehmen mit 10 Einrichtungshäusern. Die erfolgreiche Ausbildung junger Damen und Herren gehört seit vielen Jahren zu unserer Aufgabe. Für die Berufsausbildung bieten wir den Schulabgängern 2021

Ausbildungsplätze

ab 1.9.2021

Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Sie informieren & beraten Kunden
- Verkauf der gewünschten Ware
- Aufgaben im Einkaufs- & Lagerwesen
- kaufmännische Verwaltungsarbeiten
- Ausbildungszeit 3 Jahre

Ihr Profil:

- mittlere Reife vorteilhaft
- gutes Allgemeinwissen
- Flexibilität
- Freude am Umgang mit Menschen

Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Möbelmontage & -demontage
- Transport & Auslieferung von Möbeln & Küchen
- Lagerlogistik
- Ausbildungszeit 3 Jahre

Ihr Profil:

- mittlere Reife vorteilhaft
- handwerkliches Geschick
- Flexibilität
- Freude am Umgang mit Menschen

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- logistische Planung & Organisation
- Annahme & Verstaue von Gütern
- Verpacken & Kommissionieren
- Verladen & Transportieren von Waren
- Ausbildungszeit 3 Jahre

Ihr Profil:

- mittlere Reife vorteilhaft
- handwerkliches Geschick
- Flexibilität
- körperliche Belastbarkeit

Fachkraft für visuelles Marketing (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Entwickeln und Realisieren visueller Gestaltungskonzepte
- Verkaufs-, Präsentations- oder Ausstellungs-räume gestalten
- Waren, Produkte bzw. Dienstleistungen präsentieren
- Ausbildungszeit 3 Jahre

Ihr Profil:

- mittlere Reife vorteilhaft
- Einsatzbereitschaft
- Teamfähigkeit
- eigenverantwortliches Arbeiten

Das bieten wir Ihnen:

Wir bieten Ihnen eine praxisorientierte Berufsausbildung mit sehr guten Zukunftschancen. Da die Berufswahl eine wichtige und zukunftsorientierte Entscheidung ist, bieten wir in den Ferien oder nach Vereinbarung mit Ihrem/r Klassenlehrer/-in eine **Schnupper- oder Projektwoche**. Sie lernen während dieser Zeit unser Haus, die Aufgabenbereiche und die Zukunftschancen des Ausbildungsberufs kennen. Bevor Sie sich in den nächsten Monaten für einen Ausbildungsplatz entscheiden, können Sie diese Gelegenheit einer praxisorientierten Information nutzen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre schriftliche Bewerbung, per Mail mit PDF-Anhang oder über unser Stellenportal (www.braun-moebel.de/stellenangebote/). Alle wichtigen Einzelheiten besprechen wir gerne mit Ihnen in einem persönlichen Gespräch.



Carl-Benz-Str. 22
 78224 Singen
 Telefon: 07731/8758-0
 info@bmc-si.de

DIE KOLA AUS DER HEIMAT



RANDEGGER.DE



Die Rheinmetall Soldier Electronics GmbH in Stockach ist eine Tochtergesellschaft der Rheinmetall AG in Düsseldorf und stellt hochtechnologische Produkte im Bereich Lasertechnologie, Prüfsysteme und Feuerleitungen für zivile und öffentliche Auftraggeber her. Bei der Entwicklung und Herstellung dieser technisch hoch anspruchsvollen Produkte bauen wir auf unsere sehr gut ausgebildeten Mitarbeiter, um diesen hohen Standard auch in Zukunft weiter zu halten. Wir möchten auf Sie setzen als Auszubildende ab 2021 im Berufsbild:

Elektroniker (m/w/d)
 für Geräte und Systeme ab 2021

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Bewerben Sie sich über unser Jobportal und werden Teil unseres Teams.
www.rheinmetall.com/auszubildende



Innovative Ideen überlegen und umsetzen

David Kurz stellt die Elektrotechnik-Branche vor

Die Firma inpotron in Hilzingen ist seit über 20 Jahren ein verlässlicher Partner im Hegau, wenn es um das Planen und Realisieren von Schaltnetzteilen geht. Wie es ist, für das Unternehmen zu arbeiten, erzählt David Kurz im Interview mit dem Wochenblatt.



David Kurz ist bei inpotron im Bereich Entwicklung/Verifizierung tätig. swb-Bild: inpotron

Wochenblatt: Wie sind Sie auf inpotron aufmerksam geworden und was haben Sie gemacht bevor Sie zu inpotron gekommen sind?

David Kurz: »Aufmerksam auf inpotron bin ich auf der jährlich stattfindenden Firmenmesse während meines Masters an der HTWG-Konstanz geworden. Dort hatte ich den Erstkontakt mit dem Entwicklungsleiter Torsten Keinath. Aufgrund des sehr freundlichen und interessanten Gesprächs entschloss ich mich schnell zu einer Initiativbewerbung für die Erstellung meiner Masterthesis. Da das Interesse an einer Zusammenarbeit von Seiten inpotron und mir gleichermaßen bestand, hat es auch relativ schnell mit einem Platz für meine Masterthesis geklappt. Begonnen hat mein beruflicher Werdegang nach der Realschule mit einer Ausbildung zum Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik. Im Anschluss holte ich meine Hochschulreife nach und studierte an der HS Esslingen

Mechatronik/Elektrotechnik im Bachelorstudiengang, ehe es mich im Rahmen des Masterstudiums schließlich an den Bodensee zog.«

Wochenblatt: Was war der Inhalt Ihrer Masterthesis bei inpotron?

David Kurz: »Es ging um »Modellierung und Analyse einer Active Clamp Flyback Topologie«. Hierbei habe ich die »Active Clamp Flyback Topologie«, welche eine Erweiterung des

bekannten Sperrwandlers darstellt, modelliert, einen Prototypen entwickelt und diesen nach den Verbesserungspotenzialen hinsichtlich des Wirkungsgrads sowie der Leistungsdichte analysiert.«

Wochenblatt: Worauf legen Sie im Berufsleben besonders Wert?

David Kurz: »Wert lege ich auf ein gutes Gefühl sowie Spaß und Freude an meiner Tätigkeit. Außerdem möchte ich nicht ein Leben lang denselben Handgriff ausüben, sondern regelmäßig vor neuen Herausforderungen stehen und daraus lernen. Eine gewisse »Work-Life-Balance«, wie man so schön sagt, sollte auch gegeben sein.«

Wochenblatt: Was ist Ihre Tätigkeit bei inpotron und wie lange sind Sie bereits an Bord?

David Kurz: »Aktuell arbeite ich in der Verifizierung. Dort überprüfe und kontrolliere ich die entwickelten Netzteile und lege so den Grundstein für meine spätere Entwicklungstätigkeit, indem ich die verschiedenen Topologien, Anforderungen und Techniken kenne. Im April 2020 bis einschließlich September habe ich meine Masterthesis erstellt und im November bin ich dann in das Team Verifizierung eingestiegen.«

Wochenblatt: Wie würden Sie das Arbeitsklima bei inpotron beschreiben?

David Kurz: »Hier herrscht ein sehr freundschaftliches Arbeitsklima und es gibt viele junge Teams. Ich wurde sehr offenherzig empfangen und aufgenommen, sodass das Arbeiten viel Spaß macht.«

Wochenblatt: Warum sollten junge Leute eine Karriere in der Elektrotechnik-Branche einschlagen?

David Kurz: »Weil es Spaß macht sich innovative Ideen zu überlegen und umzusetzen, welche das Leben verbessern und erleichtern. Die Elektrotechnik-Branche verändert sich sehr schnell, daher wird es nie langweilig und man bildet sich kontinuierlich weiter.«

Wochenblatt: Was macht Sie im Privatleben glücklich?

David Kurz: »Mich machen vor allem die kleinen Erfolge im Privatleben glücklich. Es ist ein schönes Gefühl, wenn etwas so klappt, wie man es sich vorgenommen hat. Natürlich genieße ich auch die Momente und Zeiten, welche ich mit meiner Familie, Freundin und Freunden verbringen kann. Auch der Sport darf nicht fehlen, denn dieser ist ein super Ausgleich und vor allem gesund.«

Alles aus einer Hand

Sauter Putz und Farbe breit aufgestellt

In kaum einem anderen Berufszweig gibt es so viele und flexible Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten wie im Handwerk. Das weiß auch Dipl.-Ing. Josef Steidle, der in zweiter Generation die Firma Sauter Putz und Farbe führt, einem der leistungsfähigsten Fachbetriebe im Hegau. »Wir haben jeweils drei Auszubildende für die Berufe Maler und Stuckateur, darunter auch ein Ausbau Manager«. Ganz neu wird nämlich der Studiengang zum Ausbau Manager im Betrieb angeboten, der die handwerkliche Praxis mit dem Unternehmensmanagement kombiniert. Neben der praktischen Ausbildung in der Firma lernen angehende Ausbau-Manager im Blockunterricht Managementthemen kennen, die sie auf Führungsaufgaben im Handwerk vorbereiten, wie Marketing, Strategie, Unternehmensführung und Vertrieb. Mit einem umfassenden Leistungsangebot in den Bereichen Innen- und Außenputzarbeiten, Trockenbau, Malerarbeiten, Brandschutz, Wärmedämmver-

bundsystem, Gerüstbau und Vermietung von Hebebühnen bietet das Unternehmen Sauter eine große Spielwiese für die angestellten Stuckateure und Maler. Dabei überschneiden sich die Tätigkeitsfelder der beiden Ausbildungsberufe, sodass hier Hand in Hand gearbeitet werden kann. »Bei uns wird es nicht langweilig oder eintönig, da die vielfältigen Möglichkeiten für Abwechslung sorgen«, sagt Josef Steidle.

Graziella Verchio



Bei Sauter Putz und Farbe gibt es für die Stuckateure und Maler zahlreiche Tätigkeitsfelder. swb-Bild: Sauter



Hier kommen Sie zum Beratungschat.



Leistung neu erfinden –

Wir bilden auch 2021 weiter aus!



Besuchen Sie uns auf:

www.sts-trafo.de/karriere

Weitere Ausbildungs- und Studienangebote für das Lehrjahr 2022

- Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d) mit Zusatzqualifikation europäisches Wirtschaftsmanagement
- Duales Studium - Bachelor of Engineering (B.Eng.) (m/w/d) mit Fachrichtung Elektrotechnik

Für das Lehrjahr 2021 bieten wir zwei Plätze zur

Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Die STS in Stockach ist mittelständischer Spezialist für die Entwicklung und Produktion induktiver Bauelemente. Wir investieren in die exzellente Ausbildung junger Menschen. Sie suchen eine langfristige Perspektive und möchten das Beste aus sich machen? Dann bewerben Sie sich bei uns in Stockach!

Sie bringen mit:

- Guter Hauptschul- oder Realschulabschluss
- Vorliebe für handwerkliche Tätigkeiten und Interesse an Technik, Elektronik sowie mechanischen Abläufen
- Spaß am Lernen und Arbeiten im Team

Wir bieten:

- die besten Rahmenbedingungen für einen erfolgreichen Berufseinstieg
- abwechslungsreiche Mitarbeit im gewerblichen Bereich
- weitere Fördermöglichkeiten auch nach der Ausbildung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Die ausführliche Stellenanzeige und weitere Informationen zu unserem Unternehmen finden Sie auf unserer Homepage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an: personal@sts-trafo.de.

STS Spezial-Transformatoren-Stockach GmbH & Co. KG
Am Krottenbühl 1, 78333 Stockach/Hardt - www.sts-trafo.de





Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



Heute im Angebot: Zukunft



Wir informieren euch am 5.2. im Livechat!

Edeka Sulger betreibt in der Bodensee-Region acht Einkaufsmärkte sowie einen Getränkemarkt. Mehr als 350 Mitarbeiter gehören heute bereits zum Team - und wir suchen neue Talente. Bewirb dich bei uns für deine Ausbildung zur/zum

Verkäufer/in (m/w/d)
Kaufmann/frau im Einzelhandel (m/w/d)

Bewerbungen an:
Edeka Sulger
Hubert Okle
Bahnhofstraße 10
78333 Stockach

oder per Mail:
Hubert.Okle@neukauf-sulger.de
www.edeka-sulger.de



Das Team Edeka-Sulger wünscht allen einen informativen digitalen Karrieretag.

sub-Bild: Edeka Sulger



Hier kommen Sie zu den Azubi-Chats.



Hier kommen Sie zum Live-Messestand und zur Vorstellung der Ausbildungen und Studiengänge.



WIR STEUERN BEWEGUNG.



Wenn Ihr Herz für Technik schlägt, sind Sie bei uns genau richtig:
THE HEART OF MOTION

Das sind wir

- Spezialist für elektromagnetische Ventile, Aktoren, Sensoren und Systeme
- Hauptsitz in Stockach
- Weitere Standorte in Deutschland, Polen, USA, China, Indien und Mexiko
- Ca. 2.300 Mitarbeiter weltweit
- Ca. 75 Auszubildende und duale Studenten



Ihr Karrierestart bei uns

- Ausbildungsberufe**
- Mechatroniker (m/w/d)
 - Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
 - Industriemechaniker (m/w/d)
 - Technischer Produktdesigner (m/w/d)
 - Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
 - Industriekaufmann (m/w/d)
 - Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Duales Studium

- Bachelor of Engineering DHBW (m/w/d)
 - Fahrzeug-System-Engineering
 - Embedded-Systems - Automotive Engineering
 - Produktion und Management
 - Fahrzeugelektronik und mechatronische Systeme

Bewerben Sie sich unter:
www.etogruppe.com/karriere.html

ETO MAGNETIC GmbH
Hardtring 8, 78333 Stockach
Telefon: +49 (0) 7771 809-0
www.etogruppe.com



TOP 100
TOP-100-Innovator der Jahre 2019, 2017 und 2015: einer der innovativsten Mittelständler Deutschlands.



Bewirb Dich jetzt - Freie Stellen für 2021
findest Du in unserem Online-Portal unter:
www.riess-gruppe.de/ausbildung

Deine Ausbildung mit Zukunft. Bei Autohaus Riess.

- Automobilkaufmann (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Kfz-Mechatroniker Pkw / Nfz / Karosserietechnik/ System- & Hochvolttechnik (m/w/d)
- Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d) mit Schwerpunkt Karosserieinstandhaltungstechnik



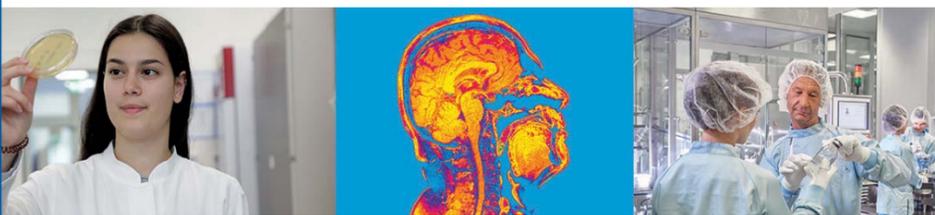
Riess Gruppe, Autorisierter Mercedes-Benz Verkauf und Service
Tuttlingen | Balingen | Rottweil | Oberndorf a.N. | Spaichingen | Überlingen | Zimmern o.R.
Ravensburg | Pfullendorf | Weißenberg | Leutkirch



Hier kommen Sie zu den Ausbildungsangeboten.



Ausbildung 2021



Pharmakant/in (m/w/d)

Arzneimittel helfen, Krankheiten zu heilen – und das immer besser. Als Pharmakant/in planst, dokumentierst und überwachst du ihre komplette Produktion. Ergebnisse deiner Arbeit sind Medikamente, die die Lebensqualität der Gesellschaft verbessern und Menschen retten können.

Die BIPSO GmbH in Singen gehört zur Bracco Imaging und ist damit Teil des Bracco-Konzerns. Mit rund 400 Mitarbeitern ist BIPSO der weltweit wichtigste Produktionsstandort für die Herstellung steriler Kontrastmittel aus dem Hause Bracco. Um der starken Nachfrage nach Premium-Kontrastmitteln nachzukommen, wird unser Standort kontinuierlich ausgebaut.

Wir freuen uns auf motivierte Auszubildende, die ihre Zukunft mit Freude und Engagement gestalten wollen und Spaß an anspruchsvollen, naturwissenschaftlichen Berufen haben.

Wir bieten:

- Umfassende Vorbereitung auf Ihren Abschluss und Ihr späteres Berufsleben
- Sehr gute Betreuung durch den Ausbilder und die Ausbildungsbeauftragten
- Hohe Übernahmewahrscheinlichkeit
- Attraktive Ausbildungsvergütung und Sozialleistungen
- Abwechslungsreiche Tätigkeit
- Gutes Arbeitsklima

Sie bieten uns:

- Guter Schulabschluss, mindestens mittlere Reife
- Selbstständigkeit, Offenheit und Flexibilität
- Teamgeist, Fairness sowie Respekt im Umgang mit anderen Menschen
- Lernbereitschaft

Weitere Informationen zum Ausbildungsberuf und zum Unternehmen finden Sie unter www.bipso.de

Sie möchten dabei sein?

Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Bitte bewerben Sie sich online auf www.bipso.de/karriere
Frau Marisa Ragazzo-Schwarz steht Ihnen bei Fragen gerne telefonisch unter +49 (0) 7731 7909 - 194 zur Verfügung.